



医療法人社団 輝生会

Recruiting Guide

2024 年度採用版

～ケアマネジャー～

Let's Work Together!

ケアマネ在籍の拠点

在宅総合ケアセンター成城
(東京都世田谷区祖師谷)

(併設)
回復期リハ病棟 30床
訪問診療
外来診療
外来リハ
通所リハ (短時間・中時間・長時間)
訪問リハ
訪問看護ステーション
東京都区西南部地域リハ支援事業
(世田谷区担当)



在宅総合ケアセンター元浅草
(東京都台東区元浅草)

(併設)
訪問診療 (強化型在宅療養支援診療所)
外来診療
外来リハ
通所リハ (短時間・中時間・長時間)
訪問リハ
訪問看護ステーション
東京都区中央部地域リハ支援事業 (台東区担当)



法人内 関連機関



初台リハビリテーション病院



船橋市立リハビリテーション病院



船橋市リハビリセンター

輝生会本部
(東京都台東区東上野)
03-5816-8053

■輝生会のマインドについて

輝生会は理念をととても大切にしています。
そして、「人間の尊厳の保持」を法人の理念の最上位に位置づけています。
どのような人でもひとりひとり大切な存在であるという想いのもと、その人らしい生活の再構築を目指し、ご利用者・ご家族を支援しています。



■事業所内での情報共有

それぞれのケアマネジャーが担当するご利用者の情報をみんなで共有します。ご利用者を一人のケアマネジャーが抱え込むのではなく、事業所みんなでサポートし合えるような体制づくりを心がけています。また、みんなで話し合うことで、多角的なアセスメントにもつながっています。

■ケアマネジャーとして 初めて働いて～

ケアマネジャーの面白さは多職種連携だと思えます。印象に残ったケースにがん末期のご利用者の最後の願いを叶えるために在宅医、訪問看護、訪問リハ、ケアマネジャーで役割分担をして取り組んだことがありました。ご利用者の希望に対して、多職種で一緒に考え一丸となって取り組める環境があるのが当法人の強みであり、とても恵まれた環境にいると感じています。

(元浅草 CM)



■インテーク面接
「わたしが担当のケアマネジャーです」

■他職種からのケアマネジャーへの期待

介護保険サービスを提供するうえで、ケアマネジャーは筋の要です。利用者がその人らしく暮らしていけるよう、他職種から信頼されチームの中心で活躍しています。多くの職種とコミュニケーションがとりやすい環境で、利用者の望む生活の実現に向けてぜひ一緒に働きましょう。

(生活期支援部長 OT)

■リハビリテーションに特化する法人における ケアマネジメントの醍醐味

突然の病気、障害により危機的な状態にある利用者さま・ご家族が、悲しみや悩みを乗り越えるプロセスに携わる中で「人が生きる」ということの力強さを目の当たりにします。そこから、わたしたち自身がたくさんの力をいただいています。

■ 私たちが支援するご利用者さまの特徴

リハビリテーションを必要とするご利用者さまが比較的多いのが特徴です。
みなさまに再び「その人らしい」暮らしを取り戻していただきたい。
私たちケアマネジャーは、丁寧な相談支援を通して、再び人生の一步を踏み出すお手伝いをしています。



訪問看護・リハビリスタッフ



この他にも様々な職種の仲間がいます。
私たちはみんな一つのチーム。だから、職種に
関係なくみんな同じユニホームなんです！

■ 輝生会のチームアプローチ

チームアプローチを支える柱の1つとして、職種間の情報共有があります。
輝生会では、電子カルテを通じ、全てのスタッフがタイムリーに利用者さんの情報を共有し合えるよう心がけています。
多職種のアセスメントが共有できるとともに、ケアマネジャーのアセスメントをチームと共有することで、「その人らしさ」を大切にしながらご利用者の生活を考えていくことができます。

ドクター



■ 経験者として就職して・・・

在籍しているケアマネジャーの人数が多く、かつ皆さんが経験豊富なので、いろいろ相談に乗ってもらいながら業務にあたる事ができています。また、様々な地域の情報も得られやすいのもよかった点です。就職してよかったと思っています。

(成城 CM)

■ 教育研修体制について

輝生会では、経験年数に応じ、多職種と一緒に学ぶ「共通研修」と自職種で学ぶ「部門研修」を用意しています。
共通研修では、職種の垣根を越えて理念を共有し、輝生会スタッフとしての土台を作ることができます。
「部門研修」では、チームの中で専門性を発揮するための知識・技術・視点を学ぶことができます。

■ケアマネジャー数

- ・在宅総合ケアセンター元浅草 6名
- ・在宅総合ケアセンター成城 8名 (2023年度定員数)

■働く条件など

- ・法人で採用し、ご希望その他を勘案し、2つの拠点のいずれかに配属となります
- ・住宅手当、家族手当、時間外手当、通勤手当、年1回の業務評価に基づく評価給があります
- ・各種社会保険完備、各種保養施設割引制度があります
- ・勤務：日勤（8：30～17：30）
シフト制(年間公休日120日以上、月平均10日) 土・祝祭日勤務有

■求める人材

輝生会は法人の理念を大切にし、その実現に一生懸命に取り組む若い職員が多い職場です。ケアマネジャーには、ご利用者・ご家族に対して真摯で誠実であることや、チームアプローチを大切にすることが期待されています。

輝生会の理念に共感しながら働きたいと思う方、仕事を通して自らを向上させたいと思う方、地域活動に参加したいという意欲のある方、ぜひ仲間に加わって一緒に汗をかいてみませんか？

施設見学・採用状況など お気軽にお問合せください

医療法人社団輝生会 サポート本部(採用担当)

〒110-0015 東京都台東区東上野 1-28-9 キクヤビル5F
TEL 03-5816-8053